TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 25 maggio 2018 - Anno VII - Numero CLIV
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Piattaforme Digitali

Nuovi turni e riequilibrio dei carichi di lavoro, il colosso statunitense scende a patti con le RSA

Amazon, siglato il primo storico accordo nello stabilimento piacentino di Castel San Giovanni

Siglato il primo storico accordo allo stabilimento Amazon di Castel San Giovanni. Distribuzione di carichi di lavoro più equi, miglioramento dell'organizzazione del lavoro e una maggiorazione (dall'attuale 15% al 25%) del lavoro notturno eseguito su base volontaria con un importante incremento economico mensile, stimato da 70 euro a 97 euro.
È questa la sintesi trovata tra Amazon e le rappresentanze sindacali aziendali per gestire aumenti di produttività con la conciliazione della vita e della salute dei lavoratori nella sede piacentina di Amazon Italia Logistica srl. Via, dunque, i turni fissi pomeridiano e notturno, largo invece a tre fasce orarie per 40 ore di lavoro su cinque giorni alla settimana. Un percorso che convince i 1.656 dipendenti che hanno votato sì a larghissima maggioranza (circa il 70%) al referendum indetto nello stabilimento.
Pienamente positiva la valutazione della Fisascat Cisl Parma e Piacenza che nello stabilimento Amazon di Castel San Giovanni può vantare una forte rappresentanza tra i lavoratori iscritti al sindacato.
«Il nuovo modello turni garantisce nei vari reparti del sito di Castel San Giovanni una *job rotation* omogenea nelle mansioni e nei carichi di lavoro, eliminando di fatto i turni imposti unilateralmente da Amazon, che apre finalmente le porte alla volontarietà della prestazione notturna riconoscendo anche un ristoro economico per chi svolge i turni disagiati» ha commentato Francesca Benedetti, segretaria generale della categoria territoriale.
Di «accordo "pilota" ed innovativo che premia le battaglie dei lavoratori e del sindacato» ha parlato la segretaria generale della Cisl Annamaria Furlan mentre il segretario nazionale della Fisascat Cisl Davide Guarini ha espresso l'auspicio per l'avvio «di relazioni sindacali strutturate che portino a migliorare le condizioni di lavoro per tutti i lavoratori degli stabilimenti italiani di Amazon e a raggiungere significativi livelli di partecipazione ai risultati di una multinazionale in espansione in Europa e nel globo».
E' il segretario generale della Fist Cisl Pierangelo Raineri a definire l'intesa «una svolta nel sistema di relazioni sindacali con Amazon che può essere il preludio allo sviluppo di un sistema contrattuale transnazionale anche negli altri stabilimenti in Europa e nel mondo».

Cisl, dai Comitati Aziendali Europei alla democrazia economica per cambiare l'Unione Europea

La Cisl rilancia uno degli strumenti chiave delle relazioni industriali a livello europeo chiave per arginare la disgregazione dell'Europa Sociale.
«I Cae per una Europa del lavoro, per un modello di relazioni industriali volto allo sviluppo sociale ed economico» è questo il titolo del seminario promosso a Roma dalla confederazione di via Po sul valore della democrazia economica e del dialogo sociale in un moderno sistema di relazione industriali a livello europeo.
Oltre agli interventi di esperti, sindacalisti e figure istituzionali l'iniziativa della Cisl ha voluto dare voce ai delegati sindacali impegnati in prima persona all'interno dei Cae. Un coinvolgimento che non sarà sporadico, ma che al contrario verrà rafforzato dalla istituzione di un coordinamento con le federazioni di categoria e da un forte investimento nella formazione e negli strumenti di comunicazione.
«I Comitati Aziendali Europei – ha sottolineato il segretario generale aggiunto della Cisl Luigi Sbarra – sono una formidabile conquista che 25 anni fa ha reso possibile un salto di qualità nelle relazioni sindacali con le multinazionali».
«Ora bisogna farli evolvere verso obiettivi di vera partecipazione alle decisioni dei grandi gruppi» ha aggiunto il sindacalista sollecitando di Governo a definire una Legge ad hoc e a darsi un'agenda sociale più avanzata e coraggiosa.
«Nell'Unione Europea – ha concluso Sbarra - serve più collaborazione istituzionale, maggiore integrazione sociale e solidarietà».

Mercatone Uno, via libera alla cessione di 68 negozi

Sviluppi nella vertenza che ha coinvolto i lavoratori di Mercatone Uno, il gruppo di vendita di mobili e complementi di arredo in Amministrazione Straordinaria dal 7 aprile 2015.
I Commissari straordinari del gruppo di vendita di mobili e complementi di arredo a confronto con i sindacati al ministero dello Sviluppo Economico hanno formalizzato l'autorizzazione alla cessione di 68 punti vendita.
Gli acquirenti individuati dalla gestione commissariale sono, per 55 punti vendita, la Shernon Holding Srl, società che opererà nell'ambito dello stesso settore merceologico di Mercatone Uno e che garantirà, pertanto, per i negozi oggetto di acquisizione continuità di business acquisirà 55 punti vendita. 13 negozi confluiranno nella Cosmo SpA, società attiva in Italia ed all'estero con negozi a marchio Globo, modificando radicalmente il core business aziendale. Rispetto ai livelli occupazionali le garanzie sul passaggio riguarderebbero allo stato circa 2mila dipendenti con l'esclusione di circa 1000 lavoratori.
Per la Fisascat Cisl, ha dichiarato il segretario nazionale della categoria Vincenzo Dell'Orefice «il confronto negoziale dovrà essere finalizzato a migliorare le ricadute dell'operazione di acquisizione rispetto alla componente occupazionale e alla verifica contenuti dei piani industriali sia di Shernon che di Cosmo». Il sindacalista ha posto l'accento sulla necessità di «impegnarsi per individuare un equilibrio tra sostenibilità di impresa e il recupero delle posizioni occupazionali per assicurare la maggior salvaguardia di posti di lavoro» ha concluso il sindacalista.

Sma Simply, la catena di supermercati del Gruppo Auchan annuncia la significativa flessione delle vendite

La direzione della catena di supermercati Sma Simply del Gruppo Auchan che conta oltre 200 punti vendita e circa 8.700 addetti, al tavolo con i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs ha annunciato una importante e generalizzata flessione delle vendite al 31 aprile 2018. Entro l'anno ha comunicato la trasformazione del modello distributivo nella nuova logica multiformat dei super e ultraprossimità che dovrebbe interessare complessivamente 49 negozi a cui si aggiungeranno 2 nuove aperture.
I sindacati hanno espresso grande preoccupazione «per le prospettive aziendali e per il mantenimento dell'attuale rete vendita». Filcams Fisascat e Uiltucs hanno chiesto «chiarezza e trasparenza rispetto all'eventualità di cessioni a terzi mediante la consueta procedura dell'affitto di ramo d'azienda». L'azienda si è dichiarata disponibile ad affrontare eventuali criticità occupazionali nel rispetto delle clausole dell'accordo di proroga dell'integrativo siglato nel 2017 che di fatto ha impegnato l'azienda ad una salvaguardia complessiva dell'occupazione. Il negoziato è aggiornato al 5 settembre.

TH Resorts a confronto con i sindacati sulla gestione dei villaggi ex Valtur di Ostuni, Simeri Crichi, Pila e Marilleva

Il gruppo turistico padovano TH Resorts si è aggiudicato la gestione dei villaggi ex Valtur di Ostuni, Simeri Crichi, Pila, Marilleva. La direzione societaria, a confronto con i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs ha dichiarato che non aprirà al pubblico le strutture montane e, rispetto al villaggio di Ostuni, l'indisponibilità alla riassunzione del personale stagionale del 2017; il contratto con la Cassa Depositi e Prestiti non è stato ancora sottoscritto e l'avvio della stagione turistica sarebbe compromesso dai considerevoli danni della struttura dovuti alla mancata manutenzione da parte di Valtur.
Allo stato sarebbero inagibili 160 camere. I sindacati hanno sollecitato l'avvio del confronto territoriale finalizzato alla tutela dell'occupazione a al rispetto del diritto di precedenza del personale impiegato in forma diretta ed indiretta e delle società terze. Prioritaria per le sigle Cgil Cisl Uil anche l'applicazione del contratto nazionale di settore ai dipendenti diretti di TH Resorts. «E' importante che si attivi il confronto a livello territoriale – ha dichiarato la funzionaria sindacale della Fisascat Elena Maria Vanelli – con l'obiettivo di raggiungere accordi volti a sostenere l'avvio della stagione turistica e che includano la salvaguardia occupazionale dei lavoratori stagionali».

Euronics Galimberti formalizza 128 esuberi

La società di vendita di elettronica di consumo Euronics Galimberti ha formalizzato128 esuberi e ha annunciato la chiusura di 11 punti vendita in Lombardia, Veneto, Trentino, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Sardegna, insieme al magazzino di Castel D'azzano a Verona, e la cessione di 6 negozi con la messa all'asta.
Solo 11 punti vendita saranno mantenuti per il proseguimento dell'attività insieme al magazzino di Limbiate. I sindacati di categoria Filcams Fisascat e Uiltucs hanno sollecitato misure alternative ai licenziamenti. Il confronto è aggiornato al 28 maggio.

Autogrill, prorogata al 31 dicembre 2018 la possibilità di accedere alla isopensione riservata a 500 dipendenti

Prorogata al 31 dicembre 2018 la possibilità di accedere volontariamente al trattamento di isopensione riservata a 500 dipendenti Autogrill in virtù dell'intesa siglata dai sindacati di categoria Cgil Cisl Uil e la direzione del colosso della ristorazione presente in 38 Paesi nel mondo con circa 62.800 dipendenti di cui 8 mila in Italia e più di 5.300 punti vendita in oltre 1.200 località. La manifestazione di interesse dovrà avvenire entro il 15 luglio. L'azienda corrisponderà tramite Inps il trattamento di isopensione e contestualmente verserà all'Istituto di Previdenza la contribuzione spettante fino al raggiungimento dei requisiti minimi.
Per l'accesso al piano è necessario maturare i requisiti minimi per la pensione, di vecchiaia o anticipata, entro 36 mesi al 31 dicembre. A fronte delle uscite volontarie Autogrill assumerà un numero di lavoratori pari al 60% di quelli che aderiscono al piano di prepensionamento - in prevalenza con contratti di apprendistato - mentre il confronto a livello territoriale valuterà possibili trasformazioni dei rapporti di lavoro da part-time a full-time e l'eventuale stabilizzazione dei contratti a termine. Per la funzionaria sindacale della Fisascat Cisl Elena Vanelli l'intesa «coglie le opportunità di una normativa che ha introdotto importanti e significativi strumenti per amplificare il ruolo della contrattazione».

Conbipel, c'è intesa sulla mobilità volontaria e incentivata

Si è conclusa con un accordo sulla mobilità volontaria ed incentivata la procedura di mobilità avviata dal brand italiano di abbigliamento Conbipel per 24 dipendenti.
Il negoziato tra i sindacati di categoria Cgil Cisl Uil ha consentito di individuare anche percorsi di ricollocazione e di ridurre a 10 il numero di esuberi - 6 del punto vendita di CastelVetro Piacentino, 1 del negozio di Novara e 3 del punto vendita di Montecchio in provincia di Terni. Ai lavoratori verrà riconosciuto un incentivo all'esodo volontario pari all'indennità di mobilità lorda rapportata all'età anagrafica.

News

Formazione Fisascat

Formazione Fisascat, "Mercato del Lavoro e Bilateralità" è il leit motiv del III modulo del corso lungo di formazione, giunto alla ottava edizione, promosso al Centro Studi Cisl di Firenze. Circa trenta i partecipanti all'iniziativa tra delegati e operatori della categoria provenienti da tutta Italia.
La sessione formativa ha esaminato il ruolo delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale continua nel terziario privato erogata dai fondi interprofessionali di settore, lo scenario occupazionale di riferimento, materie e ambiti di intervento della contrattazione decentrata e i processi di riorganizzazione aziendale e di sostegno al reddito per i lavoratori del commercio, turismo e servizi esclusi dai trattamenti ordinari.

Dai Territori

Toscana

A Massa Carrara i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UilTucs hanno proclamato lo sciopero dei 10 lavoratori del Bistrot Maremonti, della catena ristoranti Autogrill, situato nel centro commerciale omonimo. La protesta contro la decisione di trasferire al punto ristoro della stazione di Firenze Santa Maria Novella i dieci lavoratori. Per le tre federazioni Cgil Cisl Uil si tratta di «licenziamenti mascherati da trasferimenti».
Ad Arezzo sono 18 i posti di lavoro a rischio alla Memar, azienda partner di Banca Etruria per le lavorazioni di data management e archiviazione delle operazioni bancarie. Il grido di allarme è stato lanciato oggi dalle lavoratrici dell'azienda assistite dai sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil. Il 30 giugno scadranno gli ammortizzatori sociali nel silenzio assordante dei vertici aziendali, hanno stigmatizzato i sindacati. Il confronto con la Memar è aggiornato al 30 maggio.

Abruzzo

A Chieti i sindacati territoriali di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno espresso forte preoccupazione per il destino occupazionale di 70 lavoratori dipendenti degli ipermercati Conad di Vasto e Lanciano. Ad ottobre terminerà l'utilizzo del contratto di solidarietà a e gli esuberi sono stati confermati. Le due sigle in un comunicato congiunto hanno sollecitato l'apertura di «un tavolo di confronto anche con Conad Adriatico che ha sempre affiancato i due ipermercati affiliati di Vasto e Lanciano».

Basilicata

In Basilicata i sindacati regionali di categoria hanno proclamato lo stato di agitazione dei circa 360 addetti ai servizi di pulizia e ausiliariato all'Ospedale San Carlo e al Crob. Nelle scorse settimane le tre sigle avevano indetto lo stato di agitazione di altri 200 lavoratori circa impegnati nelle strutture sanitarie dell'Asp. Le tre federazioni stigmatizzano il criterio del massimo ribasso utilizzato nell'assegnazione dei lotti, contestano le modalità di assegnazione dei lavori che non tengono conto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa stabilita nei capitolati e puntano il dito contro la Regione Basilicata che non avrebbe svolto la vigilanza sul rispetto delle leggi, dei capitolati d'appalto e dei contratti nazionali di lavoro. Filcams, Fisascat e Uiltucs, rivendicano la convocazione urgente di un tavolo di confronto regionale e la costituzione della prevista task force mai implementata.
A Potenza i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs sollecitano la piena applicazione della clausola sociale nel cambio di appalto dei servizi di vigilanza e portierato dell'Unibas dove sono impiegati 5 addetti. La società subentrante Cosmopol, a confronto con i sindacati in Prefettura, ha confermato la disponibilità ad assumere tre guardie giurate e un portiere a tempo indeterminato e un altro portiere ma solo a tempo determinato per 12 mesi. Soluzione respinta dai sindacati che rivendicano il conseguente inquadramento dei cinque addetti a tempo indeterminato. Le tre sigle stigmatizzano anche la posizione ambigua della stazione appaltante Unibas.

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!