

Istat In Italia sono indigenti 1 milione e 778 mila famiglie, oltre 5 milioni e 58 mila individui. Aumenta la povertà assoluta, Furlan: «Necessarie politiche di inclusione sociale e sviluppo»

Le persone che vivono in povertà assoluta in Italia, stima l'Istat, superano i 5 milioni nel 2017. È il valore più alto registrato dall'Istituto di statistica dall'inizio delle serie storiche, nel 2005. Le famiglie in povertà assoluta sono stimate in 1 milione e 778 mila e vi vivono 5 milioni e 58 mila individui. L'incidenza della povertà assoluta è del 6,9% per le

famiglie (era 6,3% nel 2016) e dell'8,4% per gli individui (da 7,9%). Entrambi i valori sono i più alti della serie storica. L'Istat sottolinea che l'incremento della povertà "è un trend iniziato da prima della crisi, nel 2007". E che, in particolare sui dati del 2017, "due decimi di punto della crescita rispetto al 2016 sia per le famiglie sia per gli individui si devono all'inflazione". Per la segreteria generale Cisl, Annamaria Furlan «questi

sono i veri problemi del paese di cui bisogna occuparsi con politiche di inclusione sociale, sviluppo, lavoro, più investimenti pubblici e privati, una formazione mirata» ha concluso la sindacalista. Per il segretario generale della Fisascat Cisl Davide Guarini «anche la contrattazione può fare molto per contrastare la povertà e la precarietà garantendo stabilità occupazionale, salari adeguati e un welfare integrativo tarato alle esigenze

Contratti terziario, si intensifica l'attività dell'Ispezztorato Nazionale del Lavoro contro il dumping

La Fisascat Cisl commenta positivamente il comunicato dell'Ispezztorato Nazionale del Lavoro sull'attività di contrasto al fenomeno del dumping contrattuale nel terziario privato dove si riscontrano in misura crescente, secondo l'Inl, violazioni di carattere contributivo o legate alla fruizione di istituti di flessibilità, ammessi a condizione che si applichino i contratti leader del settore". In particolare, spiega l'Ispezztorato, l'attività «si concentra nei confronti delle imprese che non applicano i contratti sottoscritti da CGLI, CISL e UIL ma i contratti stipulati da organizzazioni sindacali che, nel settore, risultano comparativamente meno rappresentative». Le imprese "che non applicano tali

Cenl - precisa l'istituto - potranno pertanto rispondere di sanzioni amministrative, omissioni contributive e trasformazione a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro flessibili. Anche gli eventuali soggetti committenti - conclude l'ispezztorato - risponderanno in solido con le imprese ispezionate degli effetti delle violazioni accertate". Per il segretario nazionale della categoria cisilina Vincenzo Dell'Orefice «tale esternalizzazione, per quanto consegnata ad una forma comunicativa alquanto informale, è senz'altro importante, anche per lo stile esplicito ed univoco che la connota, e da tenere ben presente nelle quotidiane occasioni di interlocuzione con le articolazioni territoriali dell'Ispezztorato».

Sodexo Italia, al via la campagna vs le molestie sessuali

Al via l'attività di informazione e sensibilizzazione dei contenuti dell'accordo internazionale per la prevenzione delle molestie sessuali sui luoghi di lavoro firmato lo scorso anno dal gruppo leader mondiale del facility management Sodexo e da Uita, il sindacato mondiale dei lavoratori dell'alimentazione, dell'agricoltura e del turismo.

"Tolleranza zero verso le molestie sessuali" è il nome della campagna informativa di prevenzione avviata dalla direzione di Sodexo in oltre 1000 siti italiani per ribadire l'impegno per il rispetto dei diritti fondamentali sui luoghi di lavoro e sulle attività di contrasto alla violenza di genere, in attuazione dell'intesa siglata con i sindacati nazionali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilitesuc in occasione della celebrazione della giornata internazionale della Donna. Soddifazione in casa Fisascat. «La campagna avviata da Sodexo, dove oltre l'80% dell'occupazione è femminile, è la prima espressione di una intesa che abbiamo fortemente sostenuto con la necessaria prevenzione la violenza sui luoghi di lavoro anche attraverso una vasta e capillare attività di informazione» ha dichiarato la coordinatrice nazionale Donne della Fisascat Cisl Elena Maria Vanelli. «L'obiettivo che come sindacato abbiamo fortemente condiviso è quello dell'instaurazione di un clima di rispetto reciproco uomo-donna. Il nostro auspicio è che il nostro agire - ha concluso la sindacalista - accompagni il necessario cambiamento culturale di cui c'è bisogno nel nostro Paese».

Natuzy, c'è intesa al Mise sul piano industriale a esuberi zero. Sindacati soddifatti di categoria Cgil Cisl Uil

Sviluppi positivi nella vertenza che ha coinvolto circa 1000 lavoratori del gruppo industriale italiano Natuzy specializzato nella produzione e vendita di divani, poltrone, mobili e complementi d'arredo per uso residenziale. Nel corso dell'ultima Cabina di regia al ministero dello Sviluppo Economico le parti hanno siglato l'intesa che recepisce il piano industriale ad esuberi zero presentato dalla direzione aziendale nelle scorse settimane. L'accordo contempla l'occupazione a tempo pieno per

1050 lavoratori negli stabilimenti attivi del gruppo, mentre per 550 dipendenti si avvierà un percorso di riqualificazione finalizzato all'inserimento nel nuovo stabilimento - che verrà realizzato entro 24 mesi - in cui si produrranno fusti semilavorati e gomma. Nelle prossime settimane si insedierà una cabina di regia interregionale Puglia e Basilicata per la gestione della fase operativa del piano industriale. Soddifazione è stata espressa dai sindacati di categoria Cgil Cisl Uil, Feneal Filca Fillea e Filcams Fisascat Uilitesuc per la positiva conclusione di una vertenza estremamente complessa.

Mediamarket respinge le proposte sindacali sulla proroga della solidarietà e sull'equa riduzione dell'orario di lavoro. Vanelli: «Urgente ristabilire relazioni sindacali concrete»

La direzione della catena di elettronica di consumo Mediamarket a confronto al ministero dello Sviluppo Economico con i sindacati di categoria Fisascat Cgil, Fisascat Cisl e Uilitesuc non ha accolto la richiesta dei di prorogare il contratto di solidarietà, in scadenza il 30 giugno, fino

al mese di settembre. La direzione aziendale ha respinto anche la proposta sull'equa riduzione dell'orario di lavoro in alternativa ai trasferimenti che allo stato coinvolgerebbero circa 700 dipendenti della sede bergamasca di Curmo e dei punti vendita Mediaworld a Roma, Napoli, Molifetta e Sassari in solidarietà, «per i quali è

urgente ristabilire un percorso di relazioni sindacali vere e concrete finalizzate a definire una prospettiva sostenibile» ha dichiarato la funzionaria sindacale della Fisascat Cisl Elena Maria Vanelli. L'incontro al dicastero dello Sviluppo Economico è aggiornato al 4 luglio.

News

Dai Territori Lombardia

Il Consiglio Generale della Fist Cisl regionale Lombardia ha eletto la nuova segreteria. Diego Lorenzi è il nuovo segretario generale e sarà affiancato dai colleghi di segreteria Laura Capitale e Daniel Zanda. Alla nuova squadra i migliori auguri di buon lavoro!

Piemonte

In Piemonte i sindacati regionali e territoriali di categoria del commercio, turismo e servizi Filcams Cgil, Fisascat Cisl Uilitesuc e della funzione pubblica Fp Cgil, Fp Cisl e UilFp hanno siglato con la società consorzio pubblica Amos il primo contratto integrativo applicato ai circa 1750 lavoratori dipendenti addetti ai servizi di ristorazione e sanificazione ospedaliera e ai servizi logistico-amministrativi di supporto all'attività sanitaria. presso le Asl territoriali di Cuneo, Alessandria ed Asti. Relazioni sindacali, partecipazione Welfare contrattuale e supporto alla generalità ai punti cardine dell'intesa. Soddifazione in casa Fisascat. «È un risultato di grande rilevanza, frutto di un importante impegno sindacale unitario - ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Cisl Piemonte Cristiano Montagnini - La serrata trattativa, condotta con serietà ed impegno, ha consentito di dare risposte omogenee a tutte le lavoratrici e lavoratori di tutti i comparti, anche sul piano economico, con un ingente stanziamento di risorse» ha concluso.

Friuli Venezia Giulia

A Udine i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilitesuc di Udine, con la maggioranza delle Rsa di stabilimento, e la direzione di Stiroli Oro SpA, hanno siglato l'accordo sui trasferimenti dei dipendenti da Amaro (Udine) nel capoluogo lombardo, «decisione motivata dall'azienda come strategia per conseguire maggiori possibilità di sviluppo con clienti e fornitori, lavorando l'azienda in un settore inevitabilmente legato al mondo del fashion, della moda e del

lusso, settori che nella città di Milano identificano attualmente la capitale europea» hanno spiegato le tre sigle in una nota congiunta. L'intesa contempla incentivazioni e condizioni di miglior favore per coloro che accetteranno il trasferimento, e una ricollocazione interna chi non può accettare la nuova destinazione e un pacchetto di incentivi per l'esodo degli interessati.

Emilia Romagna

A Bologna Bonus mobilità per gli oltre 30mila addetti del terziario dell'area metropolitana bolognese, dipendenti delle circa 4.500 imprese aderenti ad Ehiberto, ente bilaterale del commercio, dal primo luglio i lavoratori potranno infatti richiedere all'ente bilaterale Ehiberto un contributo per gli abbonamenti personali annuali ad autobus o treni, anche in forma combinata, nel corso di tutto il 2018, acquistati per raggiungere il posto di lavoro nel territorio bolognese. A sottoscrivere l'accordo Ascom, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilitesuc. L'importo del rimborso è pari al 25% della spesa sostenuta nel caso di un unico abbonamento; in caso di abbonamento combinato l'importo può raggiungere il 55% (35% per l'abbonamento principale e 20% dell'integrazione dell'abbonamento per l'area urbana di Bologna o Imola). Con il Bonus mobilità "si arricchisce così il ventaglio delle prestazioni di welfare contrattuale per i lavoratori del Commercio, già contenute nell'accordo del marzo 2017" evidenziano Ascom e sindacati. Intesa nella quale, tra l'altro, è stabilito, in caso di aspettativa non retribuita per malattia, non indennizzata dall'Inps o dall'azienda, un contributo pari al 50% della normale retribuzione.

Toscana

A Grosseto i sindacati territoriali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilitesuc hanno siglato con la direzione della storica profumeria Gardemia Beauty spa, l'intesa sul trasferimento dei 35 lavoratori addetti alla logistica e al magazzino che il prossimo 30 settembre chiuderà i battenti e le attività saranno

spostate a Benivoglio in provincia di Bologna. I dipendenti che dal 1° ottobre decideranno di spostarsi nella nuova sede potranno usufruire per un anno di un contributo per l'affitto; inoltre riceveranno un rimborso per le spese di viaggio sostenute per tornare a casa ogni quindici giorni e potranno usufruire di buoni pasti.

La proprietà metterà a disposizione per tre mesi un'agenzia immobiliare che potrà aiutare i lavoratori a cercare un alloggio e si farà carico delle spese di agenzia. Ai lavoratori impossibilitati ad accettare il trasferimento sarà riconosciuto un incentivo all'esodo volontario. Per i sindacati «le trattative sono riuscite a definire alcune importanti certezze per i lavoratori».

Abruzzo - Molise

A Teramo sono salvi i 28 posti di lavoro del Bingo Seven. I sindacati di categoria Filcams Cgil e Fisascat Cisl hanno siglato con la società acquirente della sala da gioco Admiral Entertainment srl, del gruppo Novomatic, una delle più importanti multinazionali del gioco, l'intesa sul passaggio dei lavoratori che saranno riassunti alle medesime condizioni contrattuali mantenendo i livelli acquisiti e con il riconoscimento economico degli scatti di anzianità maturati. Per le due sigle si tratta di una «intesa storica» raggiunta «in un difficile contesto socio economico, in una regione dove dilaga la disoccupazione e il lavoro precario». «Un messaggio forte a tutte le parti sociali - hanno concluso - che è possibile nonostante la crisi garantire non solo l'occupazione ma anche diritti acquisiti fondamentali per le famiglie».

Puglia

"Sicurezza, salute e benessere" è il tema conduttore della giornata formativa promossa dalla Fisascat Cisl Puglia destinata a 45 rappresentanti sindacali aziendali, unitari e dei lavoratori della sicurezza dipendenti da aziende del commercio, turismo e servizi ed iscritti alla categoria cisilina. La sessione di aggiornamento nell'ambito del percorso formativo regionale avviato

dalla federazione regionale che si concluderà a gennaio 2019. Ai lavori, introdotti dal segretario generale della Fisascat Puglia Antonio Arcadio, hanno preso parte Marco Lai, docente del Centro Studi Cisl di Firenze, la Segreteria generale della Cisl Puglia, Daniela Fumuro-la, il Segretario generale della Fisascat nazionale, Davide Guarini.

A Foggia il consiglio generale della Cisl territoriale ha eletto la nuova squadra di segreteria. Carla Costantino è la nuova segretaria generale della Cisl di Capitanata. E' la prima donna in assoluto alla guida del sindacato foggiano. Succede a Emilio Di Conza, alla guida del sindacato dal 2008. Eletto in segreteria anche Leonardo Piacquadio, già segretario generale della Fisascat Cisl Foggia. Alla nuova squadra di segreteria i migliori auguri di buon lavoro!

Sardegna

Assume contorni definiti il quadro delle assunzioni a tempo determinato dei lavoratori dell'area del Parco Geominerario provenienti dal bacino "Ex Ati Ifras". Dalla riunione del Tavolo partenariale, partecipato anche dalle organizzazioni sindacali di categoria, è emersa la piena disponibilità dell'ente Parco Geominerario di procedere con l'inserimento nei suoi organismi di 121 addetti sulla base del progetto che è già stato presentato e che la Giunta approverà nella prossima seduta insieme a quello del Consorzio Monte Arci, che riguarda 29 persone. La Fisascat Regionale e la Cisl Sardegna hanno sollecitato a più riprese l'attuazione delle intese raggiunte sul reimpiego dei 520 lavoratori coinvolti, da circa un anno e mezzo senza occupazione nonostante i condivisi progetti sul riassorbimento. L'incontro del Tavolo partenariale è fissato il prossimo 9 luglio.

A Cagliari il consiglio generale della federazione regionale dei pensionati Cisl Sardegna ha eletto Adalberto Farina nuovo segretario generale della categoria cisilina. Farina ha militato per tanti anni nella Fisascat Cisl, della quale è tuttora un autorevole pietra miliare. Dalla Fisascat i più cari auguri di buon lavoro!

TGROLAB

UnipolSai ASSICURAZIONI

QuAS

FONDO PROFESSIONI

for.te.
Fondo partecipa interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario

CADI PROF

QUADRIFOR
ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

Fon.Te.
FONDO PER LA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!! **più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!** **nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!** **odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!** **aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!**

Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it

Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it

Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it

Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it

Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it

Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!