

Sindacato Scompare a 81 anni. Segretario generale dal 1979 al 1985, Senatore nel 1993 e nel 1994 La Cisl ricorda commossa la figura di Pierre Carniti, Furlan: «Guida morale e politica»

La Cisl ricorda commossa la figura di Pierre Carniti, storico sindacalista della Cisl ed ex senatore, scomparso all'età di 81 anni.
 Nato a Castellone, in provincia di Cremona il 25 settembre del 1936, nipote della poetessa Alda Merini, nel 1970 era diventato segretario della Fim, la federazione dei metalmeccanici della Cisl, di cui era diventato poi segretario generale dal 1979 al 1985.
 In quegli anni, era il 14 febbraio del 1984, sarà il più tenace sostenitore dell'accordo di San Valentino sul taglio della scala mobile, intesa che pose le basi per la stagione successiva degli accordi sulla politica dei redditi dei primi anni novanta. Parlamentare europeo per due legislature, dal 1989 al 1999,

Carniti è stato anche senatore, eletto con il Psi, nel 1993 e nel 1994. Comosso il commento della segreteria generale della Cisl Annamaria Furlan: «E' un momento di dolore e di grave lutto per la Cisl e per tutto il movimento sindacale italiano. Pierre è stato per i lavoratori italiani e per tutti noi un punto di riferimento costante ed una guida morale e politica. E' stato un sindacalista che ha segnato con la sua azione sindacale davvero un'epoca. Lascia un vuoto enorme nella società italiana. Non lo dimenticheremo mai» ha dichiarato. «Costruire un mondo migliore con un po' più di eguaglianza e di giustizia sociale, questa è la grande lezione storica e culturale che ci ha lasciato Pierre Carniti» ha concluso la sindacalista.



Comifar, al via le trattative per il contratto integrativo

20 anni di contrattazione e rappresentanza dei lavoratori somministrati, il workshop della Felsa Cisl

Felsa Cisl, «20 anni di contrattazione e rappresentanza dei lavoratori somministrati» è il leitmotiv del workshop promosso dalla federazione dei lavoratori somministrati, autonomi e atipici della Cisl al Parlamento del Cnel a cui hanno preso parte oltre al segretario generale della categoria cislina Mattia Pirulli, il presidente del Cnel Tiziano Treu, Emanuele Massaggi presidente Adapt, Giorgio Vittadini Presidente per la Fondazione per la sussidiarietà e la segreteria generale della Cisl Annamaria Furlan. L'iniziativa ha voluto ripercorrere lo sviluppo della contrattazione di settore a 20 anni dalla sottoscrizione del primo contratto nazionale dei lavoratori somministrati avvenuta il 28 maggio del 1998. «Uno strumento in cui abbiamo creduto e che ci ha permesso di tradurre in un principio legislativo in una flessibilità regolamentata» ha dichiarato Mattia Pirulli sottolineando anche l'evoluzione della rappresentanza nell'era della globalizzazione e dei nuovi lavori in

cui la vera sfida è quella della piena realizzazione di nuove forme di tutele e della dignità del lavoro. «Una allerta che rimane alta visto che in Italia la globalizzazione ha portato nuovi colossi che chiedono lavoro iper flessibile e nei fatti ipotutelato - ha sottolineato Giorgio Vittadini. «Fra economia digitale e gig economy - ha aggiunto - non si può abbassare la guardia di fronte a forme contrattuali che rischiano di essere fuori dal mercato, in ambiti regolati dallo sfruttamento». Ed è per questo che il sindacato, ha il dovere di «rendere il sistema più inclusivo e di raccogliere anche le esigenze dei nuovi lavori che vanno tutelati» ha evidenziato la leader Cisl Annamaria Furlan sottolineando il ruolo svolto dalla Felsa «un incubatore straordinario di nuovi sindacalisti» che ha consentito di realizzare attraverso la contrattazione «un moderno sistema di bilateralità e di equiparare le condizioni di lavoro dei lavoratori in somministrazione» ha concluso la sindacalista.

Al via le trattative tra i sindacati di categoria e il gruppo leader della distribuzione farmaceutica in Italia per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, scaduto a gennaio, applicato ai circa 1500 dipendenti. La direzione aziendale ha espresso disponibilità a trattare sui contenuti della piattaforma di rinnovo presentata nelle scorse settimane dalle tre sigle. Relazioni sindacali, organizzazione e mercato del lavoro, welfare aziendale, sostegno alla genitorialità, conciliazione vita lavoro, contrasto alla violenza di genere, formazione professionale, tutele nei processi di esternalizzazione e inserimento della clausola di sociale nei capitolati di lavoro, le principali richieste dei sindacati che puntano anche alla revisione del sistema premiante attraverso la definizione di indicatori di carattere generale in grado di rendere accessibile a tutti i lavoratori, compresi i lavoratori atipici, il traguardo del premio per le tre sigle da aumentare fino a 1300 euro. Il negoziato è aggiornato al 26 giugno, al 12 e al 24 luglio.

Mercatone Uno, entra nel vivo il confronto tra i sindacati e i commissari del gruppo di vendita mobili

Entra nel vivo il confronto tra i sindacati di categoria Filcams Fisascat Uiltses e i commissari straordinari del gruppo di vendita di mobili e complementi di arredo Mercatone Uno. Nelle scorse settimane il ministero dello Sviluppo Economico ha formalizzato l'autorizzazione alla cessione di 68 punti vendita. 55 punti vendita, saranno ceduti alla Shernon Holding Srl - società che opererà nell'ambito dello stesso settore merceologico di Mercatone Uno e garantirà, pertanto, per i negozi oggetto di acquisizione continuità di business; per la Fisascat, che incontrerà la direzione aziendale il 19 e il 28 giugno, sarà necessario procedere al rilancio dei punti vendita attraverso la rivitalizzazione del brand. E' in programma per i prossimi 22 e 29 giugno il confronto con la Cosmo SpA, società attiva in Italia ed all'estero con negozi a marchio Globo, che acquisirà 13 negozi Mercatone Uno modificando radicalmente il core business aziendale.

Rispetto ai livelli occupazionali le garanzie sul passaggio riguarderebbero allo stato complessivamente circa 2mila dipendenti con l'esclusione di circa 1000 lavoratori. Per il segretario nazionale della categoria cislina Vincenzo Dell'orefice «si potrà parlare di rilancio aziendale solo se si garantirà la continuità occupazionale ad un numero importante di addetti».

Nh Hotels a confronto sui diritti di informazione

Al tavolo con i sindacati nazionali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltses sui diritti di informazione, la direzione aziendale di Nh Hotels, ha illustrato l'andamento della più grande catena alberghiera italiana con 51 strutture e circa 1250 dipendenti prevalentemente a tempo indeterminato. Il fatturato di Nh Hotels 2017 è cresciuto del 18% rispetto all'anno precedente registrando un indice positivo di occupazione delle camere. La direzione aziendale ha annunciato nuovi investimenti finalizzati all'ulteriore miglioramento degli standard qualitativi e all'ampliamento della rete alberghiera; già il 25 aprile 2018 il debutto dell'Nh Rio Novo a Venezia; nel 2019 è prevista una nuova apertura a Murano; nel 2020 è prevista l'inaugurazione di una nuova realtà anche a Milano. I sindacati, a fronte dei positivi dati di bilancio, hanno sollecitato l'apertura di un confronto volto alla definizione del nuovo contratto integrativo aziendale disdetto nel 2012. «Apprezziamo la disponibilità aziendale a riattivare il negoziato - ha dichiarato il funzionario sindacale della Fisascat Salvatore Carofratello - Il nostro auspicio è che al positivo andamento aziendale corrisponda l'avvio di altrettanto positive e proficue relazioni sindacali».

Uni Care Europa, il 15 giugno si celebra la Giornata contro gli abusi agli anziani #WEADD

Si è svolto a Bruxelles il workshop organizzato dal sindacato europeo della cura e dell'assistenza alla persona Uni Care Europa in previsione della celebrazione della Giornata contro gli abusi sugli anziani in programma il prossimo il 15 giugno #WEADD promossa da UNICare Europa, da AGE platform Europe, e dall'European Network of National Human Rights Institution,

con il patrocinio della Commissione Europea. Nel corso della kermesse è stata presentata un'ampia panoramica sulla situazione in Europa tra invecchiamento demografico, la mancanza di figure professionali nel settore di cura e assistenza e il rispetto delle previsioni della Carta dei Diritti Umani anche per i soggetti deboli. Per la Fis Cisl ha preso parte il funzionario della Fisascat Cisl Dario Campeotto.

News

Formazione Fisascat

«Giovani. Nuove competenze digitali e lavoro 4.0» è il tema conduttore della quinta edizione del Campo Scuola promosso dalla Fisascat a Palau in Sardegna dal 3 al 9 giugno. La settimana di approfondimento sindacale, riservata a 40 giovani quadri della categoria cislina, ha esaminato lo scenario socio economico ed ha analizzato il mercato del lavoro e il ruolo della contrattazione nazionale decentrata nel commercio, turismo e servizi con particolare riferimento all'evoluzione degli interventi di welfare e della bilateralità di settore. La sessione formativa, ha registrato la partecipazione di autorevoli esponenti del mondo sindacale ed universitario, si è conclusa con una tavola rotonda sul tema «I giovani e il nuovo welfare» alla quale hanno preso parte oltre al segretario generale della Fisascat Cisl Davide Guarini, il segretario confederale Cisl Ignazio Ganga, il segretario generale della Uil Sardegna Gavino Carta, Marco Lai docente dell'università di Firenze e del Centro Studi Cisl e Antonella Marsala, esperta di politiche del lavoro e welfare.

Friuli Venezia Giulia

In Friuli Venezia Giulia le confederazioni regionali Cgil Cisl Uil hanno siglato con la Confindustria un accordo per contrastare molestie e violenze nei luoghi di lavoro. Il documento sancisce l'impegno comune a promuovere in ogni azienda del terziario della regione azioni volte a incoraggiare comportamenti coerenti con gli

obiettivi di tutela della dignità delle donne e degli uomini nell'ambiente di lavoro, non escludendo la possibilità di adottare misure organizzative finalizzate alla cessazione immediata dei comportamenti molesti. Tra queste anche il trasferimento in via temporanea, tra reparti e uffici o in altre unità produttive, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali nel rispetto delle disposizioni contrattuali. Soddisfazione in casa Cisl e Fisascat. Per il segretario regionale della categoria cislina Adriano Giacomazzi «l'intesa rafforza le relazioni sindacali esistenti e crea consapevolezza sulla necessità di contrastare un fenomeno purtroppo in crescita».

Toscana

In Toscana l'ente bilaterale del turismo toscano Ebt mette a disposizione mezzo milione di euro per misure di sostegno al reddito e all'impresa. Fra gli interventi per i lavoratori figura il rimborso per la presentazione del modello 730 Unico, un bonus per l'acquisto di libri scolastici dei figli; per le imprese, ci sono sussidi per l'attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro e di altra formazione, oltre che per l'innovazione digitale. «Il nostro progetto - ha la vicepresidente di Ebt - rappresenta un punto di partenza per sostenere le lavoratrici ed i lavoratori del settore turistico toscano». Nei prossimi mesi saranno attivati altri interventi di welfare individuale per sostenere il reddito grazie a contributi per chi ha figli che frequentano l'asilo nido/materna, contributi per i centri estivi dei figli e altre azioni, cogliendo l'opportunità offerta dalla normativa vigente.

Puglia

A Bari la Direzione dell'Adisu Puglia, l'agenzia per il diritto allo studio universitario pugliese, ha accolto la richiesta della Fisascat e della Cisl di Bari sulla riformulazione del bando di gara per l'assegnazione del servizio svolto dai lavoratori in appalto presso le residenze studentesche e degli uffici amministrativi, con l'introduzione della clausola sociale in applicazione delle previsioni di legge e dei contratti e del nuovo codice degli appalti che garantiscono l'applicazione delle relative previsioni contrattuali per la stabilità occupazionale. Soddisfazione in casa Cisl e in casa Fisascat. «Una grande soddisfazione per i lavoratori - hanno commentato Maria Rita Segretario generale Fisascat Cisl e Giuseppe Bocuzzi segretario generale Cisl Bari - che potranno guardare ora con maggiore serenità al cambio di appalto, che oltre che qualificare il servizio in appalto attraverso la formula del global service, porterà stabilità economica ed occupazionale a tutti i lavoratori interessati».

Basilicata

A Potenza la direzione dell'istituto di vigilanza Cosmopol, al termine di un incontro con i sindacati di categoria Cgil Cisl Uil e la Regione Basilicata, ha accettato la richiesta di Filcams, Fisascat e Uiltses di introdurre in via sperimentale, a partire dal 1° luglio e per un periodo di tre mesi, una programmazione dei turni su base settimanale, da cominciare per iscritto a ciascun dipendente.

Definito anche il calendario ferie dal 16 giugno al 30 settembre, articolato in scaglioni consecutivi della durata di 15 giorni. Sospeso dunque lo sciopero previsto per il 5 giugno. Il tavolo è stato aggiornato al 14 giugno in Regione, sul tavolo due nodi più critici della vertenza: l'applicazione dell'art. 12 dell'accordo siglato al ministero dello Sviluppo Economico in materia di scatti di premialità e l'organizzazione dei servizi di portierato.

Sardegna

A Sassari sono a rischio occupazione i 124 dipendenti della catena di market Sigma, per i quali il consorzio gestore Supermercati Europa Sardegna ha avviato la procedura di licenziamento collettivo. Si è svolto il primo confronto Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltses e la proprietà del marchio, in mano a Rinaldo Carta, che aveva dato in affitto le attività alla Europa Sardegna. «Non si può parlare di licenziamento collettivo per cessazione di attività, ma di restituzione di ramo d'azienda, visto che i punti vendita dovrebbero tornare sotto il diretto controllo della proprietà ha sottolineato Maria Giovanna Mela, della segreteria Fisascat Cisl di Sassari. «Se i licenziamenti annunciati dovessero concretizzarsi, - ha stigmatizzato la sindacalista - 124 lavoratori perdono il posto e a Sassari e hinterland 14 supermercati con l'insegna Sigma abbasserebbero le saracinesche. L'auspicio della categoria cislina è che Rinaldo Carta riprenda in mano il controllo dei punti vendita riportandoli sotto il marchio Cobac».

più di 1 milione d'iscritti!!! **più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!!** **nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!!** **odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!!** **aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!!**

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio italiano servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!

TG LAB

UnipolSai ASSICURAZIONI

QuAS

FONDO PROFESSIONI

for.te.
Fondo per la Formazione Continua del Terziario

CADI PROF

QUADRIFOR
ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

Fon.Te.
FONDO PER LA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

EBIBINTER