

Commercio **Numerose le iniziative di sciopero e mobilitazione contro le aperture dei negozi a Pasqua**
Deregulation, Raineri: «La flessibilità va contrattata e retribuita con maggiorazioni ad hoc»

Numerose le iniziative di sciopero in tutta Italia contro le aperture nelle giornate di festività pasquali. In Piemonte l'assemblea dei 2500 lavoratori del Serravalle Designer Outlet di Serravalle Scrivia ha approvato la mobilitazione indetta dai sindacati di categoria Cgil Cisl Uil di Alessandria Asti; due giornate di sciopero il 15 e 16 aprile e due presidi sulle rotonde di accesso sono la risposta alla decisione della proprietà McArthurGlen di tenere aperto il polo commerciale sia la domenica di Pasqua che il giorno di Santo Stefano. Ad inocciare le braccia il 16 e 17 aprile anche i lavoratori del commercio e della grande distribuzione organizzata in Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna, Toscana, Umbria e Puglia, dove Filcams Fisascat e Uiltucs hanno invitato i lavoratori ad aderire alla protesta "per riportare al centro del dibattito un lavoro più dignitoso e il rispetto di tutte le feste laiche e religiose". Nel Lazio i sindacati di categoria hanno proclamato lo stato di agitazione contro "l'applicazione scellerata delle liberalizzazioni selvagge" mentre in Veneto, Marche, Abruzzo, Molise, Campania è stata avviata una campagna informativa di sensibilizzazione rivolta ai

lavoratori e ai consumatori. Numerose anche le iniziative territoriali contro le aperture dei negozi nelle giornate festive del 25 aprile, 1° maggio e 2 giugno. Per la segreteria generale della Cisl Annamaria Furlan «lavorare a Pasqua in un outlet rappresenta la cartina di tornasole della perdita di umanizzazione del lavoro». Furlan suggerisce di demandare la materia delle aperture commerciali al confronto tra «enti locali e sindacato». «Per aumentare i consumi - ha aggiunto - bisogna abbassare le tasse per alzare salari e pensioni, tra i più bassi d'Europa». La ricetta Cisl e Fisascat contempla infine una contrattazione decentrata sull'organizzazione del lavoro che crei «i presupposti per un lavoro dignitoso» e capace di regolamentare un certo numero di prestazioni domenicali e festive su base volontaria e maggiorazioni economiche che riconoscano e premino l'impegno dei lavoratori. «La nostra - ha precisato il segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri - non è demagogia contro la flessibilità del lavoro ma è piuttosto una battaglia sacrosanta per una flessibilità regolamentata dai contratti collettivi di lavoro» ha precisato Raineri.



Esselunga, il welfare aziendale è realtà per i 22500 addetti del gruppo italiano della Gdo

Il welfare aziendale è realtà per oltre 22500 addetti di Esselunga, il gruppo italiano della grande distribuzione organizzata presente nel Bel Paese con 154 vendita, dopo le recenti aperture nel Lazio. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e la direzione aziendale hanno siglato l'intesa sulla conversione del premio di risultato 2017, completamente esentasse, in servizi di mensa aziendale e/o finalizzata al rimborso delle spese sostenute per l'educazione dei figli. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl. «L'intesa recepisce le opportunità

offerte dalla normativa vigente in tema di welfare aziendale e rafforza le relazioni sindacali con un gruppo solido della grande distribuzione organizzata» ha dichiarato il segretario nazionale della categoria Ferruccio Fiorot. Il sindacalista ha sollecitato l'apertura del tavolo di confronto per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto nel 2007 ed ha espresso l'auspicio che «anche al tavolo con Federdistribuzione si individuino un punto di mediazione per siglare al più presto il nuovo contratto nazionale per gli oltre 300mila lavoratrici ed i lavoratori della grande distribuzione organizzata».

Ccnl Acconciatura ed Estetica, al via i negoziati

Hanno preso il via le trattative di rinnovo del contratto nazionale di lavoro applicato ad oltre 300mila addetti delle 227mila imprese del settore acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere. La richiesta di intervento sindacale su trattamento economico, diritti sindacali, mercato e organizzazione del lavoro, sostegno alla genitorialità, flessibilità e welfare sociale e contrattuale. I sindacati hanno dichiarato la disponibilità a sottoscrivere un avviso comune finalizzato a contrastare il crescente fenomeno di dumping contrattuale e la concorrenza sleale presente nel comparto.

Carlson Wagonlit, è stato di agitazione

Prosegue lo stato di agitazione degli 800 dipendenti di Carlson Wagonlit Travel Italia, della società del gruppo multinazionale del travel company, coinvolti dai tagli, dalle delocalizzazioni e dal piano di riorganizzazione e di esuberanti annunciato per circa il 10% del personale addetto all'assistenza ai viaggi. La direzione aziendale ha comunicato ai sindacati la chiusura delle sedi di Bologna, Padova e Firenze entro giugno 2017. Ai 32 lavoratori coinvolti verrebbe proposto il trasferimento, soluzione ritenuta impraticabile dai sindacati che hanno stigmatizzato l'impossibilità di accesso agli ammortizzatori sociali e la ulteriore riduzione delle sedi in Italia annunciata anche a livello di Comitato Aziendale Europeo. Il confronto è aggiornato al 19 aprile.

Mediamarket, verso la proroga della solidarietà

I sindacati di categoria Cgil Cisl Uil hanno condiviso con la direzione dell'azienda italiana di distribuzione di elettronica di consumo, la necessità di prorogare il contratto di solidarietà fino al 30 aprile 2018 nei 17 punti vendita Mediaworld di Cosenza, Sassari, Molfetta, Genova, Roma, Torino, Caserta e Napoli. La riduzione massima dell'orario di lavoro del 30% verrà monitorata mensilmente dalle rappresentanze sindacali aziendali a livello di punto vendita. Il 20 aprile le parti a livello nazionale si incontreranno per la sottoscrizione formale dell'accordo che determinerà anche la misura dell'incentivazione in caso di trasferimento volontario in altri punti vendita non coinvolti dalla solidarietà.

Congressi Fisascat, le tappe della settimana

Sono proseguiti nel Lazio e in Puglia, Sardegna, Friuli Venezia Giulia e in Emilia Romagna i congressi regionali di categoria. Contrattazione e nuove sfide del mercato del lavoro con particolare riferimento ai giovani e all'innovazione tecnologica al centro del dibattito congressuale che ha coinvolto questa settimana oltre 1000 tra delegate e delegati. «La partecipazione attiva dei delegati ai lavori congressuali è una ulteriore conferma della fiducia che i lavoratori ripongono in un sindacato partecipativo che sul territorio esercita la rappresentanza attraverso azioni concrete di supporto al lavoro» ha dichiarato il segretario organizzativo della Fisascat Rosetta Raso.

News

Dai Territori Lombardia

A Busto Arsizio i sindacati di categoria Fisascat Cisl ed Fp Cgil hanno indetto un presidio di fronte ai cancelli del Centro Polifunzionale per la Terza Eta. Le due sigle hanno stigmatizzato la riorganizzazione attuata dal nuovo gestore della residenza sanitaria assistita, un'associazione temporanea di imprese di cui è capofila la Cooperativa Sociale Dolce di Bologna, il mancato rinnovo di una decina di contratti a tempo determinato e la riduzione dell'orario lavorativo ai circa 90 dipendenti.

Emilia Romagna

A Ravenna la Cisl Romagna, con la collaborazione della Fisascat Cisl nazionale e di RadioFlyWeb e il patrocinio del Comune di Ravenna, ha promosso un concorso musicale in memoria di Antonio Cinosi, segretario della Cisl Romagna e per quasi trent'anni sindacalista della Fisascat Cisl. «La Musica è Lavoro» il tema della serata organizzata insieme al Mei di Faenza con il contributo di 20 artisti.

Campania

A Napoli, presso l'Ente Bilaterale del Turismo Regionale Campania, i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e la Federalberghi di Ischia hanno siglato il nuovo contratto integrativo territoriale applicato ai 9mila del comparto alberghiero delle isole di Ischia e Procida. Soddisfazione in casa Fisascat. «Con l'intesa abbiamo definito le linee guida e una regolamentazione ad hoc che contrasti il dumping e la concorrenza sleale» ha dichiarato il segretario generale della categoria Stefania Chirico. «Il nostro auspicio - ha concluso la sindacalista - è che si apra un tavolo di concertazione a livello locale sulla destagionalizzazione e l'allungamento dei rapporti di lavoro».

Puglia

La Fisascat Cisl Taranto Brindisi ha diffidato l'Ilva «responsabile delle problematiche ancora irrisolte in materia di sicurezza sul lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti dalle società appaltatrici all'interno dello stabilimen-

to». La categoria cislna ha inviato una nota ai commissari straordinari dell'Ilva sollecitando l'attuazione delle prescrizioni della Asl, «provvedendo a garantire alle aziende appaltatrici i servizi essenziali affinché i lavoratori possano lavorare in condizioni salubri e dignitose». In caso di mancato riscontro, avverte la Fisascat, «verranno intraprese tutte le iniziative sindacali e/o legali dovute». La Fisascat Cisl Taranto Brindisi ha sollecitato la convocazione urgente di un tavolo tecnico per dirimere le problematiche inerenti l'appalto di manovalanza assegnato presso l'Arsenale Militare di Taranto. La categoria cislna ha denunciato il taglio ai fondi e la riduzione delle ore di lavoro dei 27 addetti che prestano servizio non più su base giornaliera ma a chiamata. «Tale comportamento vanifica il lungo percorso volto a garantire un lavoro stabile ai lavoratori coinvolti» ha stigmatizzato il segretario generale Antonio Arcadio. Il sindacalista che ha sollecitato la revisione dei finanziamenti attribuiti alla Marina Militare.



TG LAB

UnipolSai ASSICURAZIONI

QuAS

FONDO PROFESSIONI

for.te.
Fondo per la formazione continua del terziario

CADI PROF

QUADRIFOR
ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

Fon.Te.
FONDO FONDEI COMPLEMENTARE PER LO SVILUPPO ECONOMICO DEL TERZIARIO COMMERCIALI TURISMO E SERVIZI

EBIN TER



10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!! **più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!** **nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!** **odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!** **aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!**

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it

Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!