

## Violenza di genere Il 43,6% delle donne italiane ha subito violenza. I dati del Report dell'Istat

### Le molestie e i ricatti sessuali sul lavoro, più colpite le lavoratrici del commercio e dei servizi

Quasi la metà delle donne italiane ha subito molestie sessuali da parte degli uomini, per lo più estranei. È quanto emerso dal Report dell'Istat *Le molestie e i ricatti sessuali sul lavoro* nel biennio 2015-2016. L'Istituto di statistica stima che siano 8 milioni 816mila (43,6%) le donne fra i 14 e i 65 anni vittime di qualche forma di molestia, comprese le molestie sul web attraverso i social network dichiarate dall'8,8% delle donne. Il rapporto parla di 1 milione 404mila donne (8,9%) che hanno subito molestie fisiche o ricatti sessuali sul posto di lavoro; di queste 1 milione 173mila donne (7,5%) ne sono state vittime per essere assunte, per mantenere il posto di lavoro o per ottenere progressioni nella carriera. Tra le più colpite le lavoratrici nel settore del commercio e dei servizi per il 30,4%, nel settore delle attività professionali, scientifiche e tecniche (20%) e nel settore del lavoro domestico dove le vittime si attestano al 18,2%. «Numeri impressionanti che dovrebbero indignare tutti gli italiani» ha commentato il segretario generale della Cisl, Annamaria Furlan.

Per il segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri «il sindacato può fare molto, inserendo nella contrattazione a tutti i livelli

norme di contrasto alla violenza di genere, vs lo stalking e i maltrattamenti». I contratti integrativi Ikea, Comifar e Arval sono solo alcuni esempi di contrattazione decentrata nel terziario privato dove sono previsti istituti di welfare sociale in caso di maltrattamenti, con il riconoscimento di periodi di congedo o aspettativa per le donne vittime di violenza o l'anticipo del trattamento fine rapporto in caso di separazione dal coniuge o dal convivente per l'acquisto o l'affitto di nuova abitazione. A livello nazionale il recente accordo per il nuovo contratto dei pubblici esercizi, ristorazione collettiva, commerciale e turismo - applicato ad oltre un milione di addetti prevalentemente donne - ha introdotto una specifica normativa sul contrasto alle molestie sessuali e alla violenza nei luoghi di lavoro, anche per mano della clientela, recependo il divieto di licenziamento introdotto con la Legge di Bilancio 2018 e contemplando il reinserimento lavorativo. «Una norma emblematica per la prima volta inserita in un contratto nazionale che individua e descrive cosa sono le molestie e le modalità operative di intervento sul luogo di lavoro» ha dichiarato la responsabile del coordinamento nazionale donne Fisascat Cisl Elena Maria Vanelli. Con l'auspicio che sia solo il primo passo verso una presa di coscienza generalizzata in tutti gli ambienti di lavoro.



### Gruppo Conforama, prosegue il confronto sull'andamento gestionale. Sul tavolo le modalità operative del contratto di solidarietà in 16 filiali

Prosegue il confronto tra i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Ulitucs e la direzione aziendale di Conforama Italia SpA ed Emmezeta Moda Srl, società attive nel settore del retail di arredamenti, complementi di arredo ed abbigliamento con oltre 1300 dipendenti. La direzione del Gruppo Conforama, che nei precedenti incontri ha proposto un alleggerimento dei costi di gestione, ha accolto le richieste di parte sindacale sul ricorso al contratto di solidarietà; la riduzione dell'orario di lavoro sarà ridotta al 21% ed interesserà complessivamente per 12 mesi 440 lavoratori di

12 filiali di Emmezeta Moda e di 4 filiali di Conforama Italia. Filcams Fisascat Ulitucs hanno stigmatizzato l'esclusione dei profili di regia dall'applicazione della solidarietà che coinvolgerebbe dunque solo gli operai, i quadri, gli impiegati, nonché gli assunti a termine non stagionali. Le tre sigle hanno anche proposto l'inserimento di una clausola di salvaguardia sulla ricollocazione dei lavoratori al termine del periodo di solidarietà; la richiesta di parte sindacale verte anche sull'utilizzo del criterio di rotazione dei lavoratori. Il confronto è aggiornato al 28 febbraio.

### Carlson Wagonlit Travel Italia. Presieduto dal ministro Calenda il confronto al Mise sollecitato dai sindacati vs le delocalizzazioni annunciate dalla multinazionale

La direzione societaria del gruppo multinazionale del travel company services Carlson Wagonlit Travel Italia, presente in 150 paesi del mondo con 18mila dipendenti, a pochi mesi dalla sottoscrizione dell'intesa sulla flessibilità contrattata e sul lavoro agile con i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Ulitucs, conferma i disinvestimenti in Spagna, Francia e Italia annunciati in sede di Comitato Aziendale Europeo con la rimodulazione della presenza in Europa nei Paesi dell'Est.

La delocalizzazione, finalizzata alla riduzione dei costi, si tradurrà nel Bel Paese con la chiusura della sede di Torino e il conseguente esubero di 50 posti di lavoro non ancora formalizzati dalla direzione aziendale; una scelta che segue le chiusure del 2017 e che apre lo scenario più difficile per i lavoratori e le lavoratrici coinvolte, considerata anche la mancanza dei requisiti di accesso agli ammortizzatori sociali non previsti in caso di cessazione attività. Il ministro Carlo Calenda, che ha presieduto il confronto al ministero dello Sviluppo Economico richiesto dai sindacati

nel tentativo di scongiurare i licenziamenti prospettati dalla multinazionale, si è dichiarato disponibile ad attivare percorsi di riqualificazione dei lavoratori; il ministro Calenda ha prospettato, senza mezzi termini, l'applicazione a Carlson Wagonlit Travel Italia di una clausola solidale "su misura" denominata "Tailor Made" per la quale il ministero stesso si impegnerebbe in prima persona a facilitare il dirottamento di clienti e commesse attualmente in capo al gruppo presso aziende analoghe con radice ed attività in Italia.

### Securpol Group in A.S. formalizzato 80 esuberi

L'Istituto di vigilanza privata in amministrazione straordinaria Securpol Group ha formalizzato ai sindacati di categoria gli 80 esuberi - già annunciati al tavolo attivato al ministero dello sviluppo economico - in 17 filiali in Lombardia, Piemonte, Toscana, Abruzzo, Lazio, Campania e Calabria. Si riduce così a 580 unità l'organico di Securpol, già drasticamente dimezzato per effetto del pesante calo del fatturato, imputabile, si legge nella procedura di licenziamento, «alla perdita di clientela in tutti i servizi strategici, alla temporanea impossibilità di partecipare a gare pubbliche o a proseguire servizi con le stazioni appaltanti, ed alla spregiudicata concorrenza».

### La convenzione Sanimprespa e l'Osservatorio Violenza e Suicidio insieme contro ogni forma di violenza

La cassa di assistenza sanitaria integrativa del terziario privato Sanimprespa e l'Osservatorio Violenza e Suicidio - associazione non profit nata con l'obiettivo di contrastare il fenomeno della violenza - hanno siglato una convenzione per fornire supporto - psicologico, medico e legale - rivolto a tutte le vittime di qualunque forma di violenza. «La convenzione - ha spiegato il vicepresidente di Sanimprespa Luigi Corazzetti - è solo una delle iniziative realizzate da Sanimprespa a supporto di quanti hanno bisogno di sostegno». Un aiuto concreto: nate in piena crisi economica, già da 4 anni due linee telefoniche raccolgono le telefonate di lavoratori licenziati, imprenditori in difficoltà, ma anche persone sole. A partire dal mese di aprile la nuova sinergia tra Sanimprespa e l'Osservatorio offrirà un servizio di supporto psicologico agli abitanti di Amatrice; dal terremoto a oggi, infatti, sono stati registrati ben 8 suicidi, riconducibili al trauma vissuto durante il sisma, e alle conseguenze economico-sociali del terremoto; la presenza di uno psicologo garantirà i servizi di assistenza psicologica e l'attività di consulenza. Il tutto a titolo gratuito per quanti vi si rivolgeranno. Per ulteriori informazioni consultare il sito web [www.sanimprespa.it](http://www.sanimprespa.it)



### News

#### Internazionale

Uni Global Union, si è svolta a Madrid in Spagna la riunione del comitato delle parti del sindacato internazionale del terziario e dei servizi. Oltre 30 le partecipanti all'assemblea provenienti dall'Europa, dall'America, Salute delle donne, il programma di tutela del lavoro femminile, le azioni di contrasto alla violenza sulle donne, il rapporto delle donne con il potere, uguaglianza di genere e la sfida digitale i temi al centro delle mozioni approvate dal comitato e che saranno presentate in occasione del 5° congresso mondiale di Uni Global Union in programma a Liverpool in Inghilterra dal 18 al 20 giugno. L'assemblea ha proposto Patricia Nyman, rappresentante del sindacato sudaficano, nuovo presidente del comitato mondiale Uni Women in sostituzione di Denise McGuire del sindacato americano giunta a fine mandato. Presente ai lavori anche una delegazione Fisascat Cisl con Rosetta Raso ed Elena Maria Vanelli.

analisi dei dati. I sindacati hanno stigmatizzato anche l'externalizzazione di una parte dei servizi standardizzati delocalizzando in paesi esteri. Per le due sigle, che avevano proposto l'avvio di percorsi di formazione professionale, «l'innovazione non può diventare la scusa per delocalizzare e buttare a mare posti di lavoro». A Milano i sindacati di categoria Filcams Cgil e Fisascat Cisl hanno indetto per il 17 febbraio lo sciopero dei lavoratori del punto vendita Trony. La mobilitazione territoriale, organizzata in Piazza San Babila e Milano, è stata indetta dai sindacati vs la procedura di mobilità avviata per 105 dipendenti e l'apertura del concordato preventivo. Le due sigle stigmatizzano il mancato rilancio dei punti vendita e la cessazione di attività. A Campione d'Italia le Rappresentanze Sindacali Aziendali Fisascat Cisl, Ugl e Snaile Cisl del Casinò Municipale hanno proclamato lo sciopero di agitazione dei 500 dipendenti della casa da gioco. La mobilitazione contro la procedura di licenziamento collettivo avviata dalla direzione del casinò disattendendo quanto concordato con i sindacati. Nelle scorse settimane le tre sigle avevano sollecitato l'attivazione di un tavolo prefettizio per discutere dell'efficienza di fallimento della Casa da gioco presentata dalla Procura della Repubblica di Como.

l'acquisizione da parte di Fininvest a metà del 2016 sia dello stabilimento termale che del grandhotel, e la stagione 2017 fortemente compromessa dalla precedente gestione - ha spiegato il segretario generale della Fisascat Cisl Alessandra Cristina Vignolo - la stagione 2018 si apre nell'incertezza assoluta in assenza di un vero progetto industriale e di relazioni sindacali finalizzate al rilancio dell'impianto termale». «Il presidio è solo l'avvio di un percorso atto a portare la giusta attenzione al problema dei lavoratori termali acquisiti» ha concluso la sindacalista.

segretario generale della categoria cislina Antonio Arcadio, il segretario generale della Cisl Puglia Daniela Fumarola, Alessandro Ambrosi, presidente della Concommercio Puglia e Francesco Palumbo, direttore generale del Mibact. Chiederà i lavori l'intervento del segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri.

#### Dai Territori Lombardia

A Milano i sindacati di categoria Filcams Cgil e Fisascat Cisl hanno indetto lo stato di agitazione e proclamato 8 ore di sciopero dei lavoratori della Gk Eurisco, multinazionale tedesca leader nelle ricerche di mercato che in Italia conta circa 400 dipendenti. La mobilitazione contro i 34 licenziamenti avviati sulla piazza milanese dove la multinazionale ha annunciato «il ricorso alle nuove tecnologie di automazione e intelligenza artificiale», operazione finalizzata alla migliore efficienza dei processi di raccolta e di

Piemonte Ad Acqui Terme in provincia di Alessandria i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Ulitucs hanno promosso il presidio dei 40 lavoratori stagionali dell'impianto termale. Alla base della mobilitazione, organizzata davanti il Grand Hotel Nuovo Terme, la mancanza di relazioni industriali, la forte precarizzazione del lavoro e la totale assenza di un piano di rilancio industriale. «Dopo

#### Toscana

In Toscana torna la Borsa Mercato Lavoro promossa dall'Ente Bilaterale del Turismo Toscano. Quest'anno, oltre alla classica attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro, all'evento sono stati affiancati corsi di formazione professionale ed un convegno dal titolo "Bilaterale: esperienze a confronto". Primo appuntamento a Grosseto dove, ha spiegato Alessandro Guaitieri presidente provinciale dell'Ente, «circa mille lavoratori, tra cui cuochi, camerieri, manutentori, animatori, addetti alle pulizie, hanno portato il proprio curriculum per avere un confronto diretto con le aziende». La Borsa Mercato Lavoro proseguirà il 21 febbraio a Firenze, il 28 febbraio a Montecatini Terme e il 6 marzo a Pistoia. Per ulteriori informazioni consultare il sito web [www.borsamercatolavoro.it](http://www.borsamercatolavoro.it)

#### Sicilia

A Catania i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Ulitucs hanno proclamato lo sciopero dei lavoratori del coner Conforama di contrada Rovetta. La protesta contro la decisione unilaterale del gruppo francese della grande distribuzione organizzata di ricorrere ai contratti di solidarietà - si legge in una nota congiunta - tale decisione - affidando le tre sigle - determina un palese danno economico ai lavoratori e l'impossibilità di effettuare una serena organizzazione del lavoro, al fine di creare sviluppo economico. A Taormina a Fisascat Cisl ha lanciato l'allarme occupazione per i 75 lavoratori stagionali dello storico hotel San Domenico «da circa un mese senza indennità di disoccupazione Naspi». Per il segretario regionale aggiunto della Fisascat Cisl Pancazio Di Leo «urge avviare al più presto i lavori di ristrutturazione della struttura alberghiera» temporaneamente sospesi in seguito allo stop della Regione Sicilia al placet della Soprintendenza ai Beni culturali al progetto di ristrutturazione che prevedeva la realizzazione di 14 suite sottotetto. «Lo slittamento dell'avvio dei lavori di ristrutturazione - ha stigmatizzato Di Leo - mette a rischio la riapertura dell'hotel a breve termine e in tempo utile per l'apertura della stagione estiva con ripercussioni negative sulle presenze turistiche e sui livelli occupazionali».

#### Puglia

«Turismo di Puglia: più economia, più lavoro» è il leitmotiv del convegno promosso il 22 febbraio a Bari dalla Fisascat Cisl Puglia e dalla Cisl Puglia. Tra i relatori, introdotti dalla relazione del

**TG LAB**

Twitter Facebook YouTube

**UnipolSai** ASSICURAZIONI

**QuAS**

**FONDO PROFESSIONI**

**for.te.**  
 Fondo partecipa interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario

**CADI PROF**

**QUADRIFOR**  
 ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

**Fon.Te.**  
 FONDO PER LA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

**EBIINTER**

**più di 1 milione d'iscritti!!!** **più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!!** **nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!!** **odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!!** **aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!!**

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est** assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)

**Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!**