TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 2 febbraio 2018 - Anno VII- Numero CXXXVIII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Dati Istat L'occupazione cresce su base annua dello 0,3%. Ma a dicembre è in calo di 66mila unità

Lavoro, i segnali di una ripresa non ancora consolidata. La Cisl rilancia le proposte per l'Italia 2018

Cresce su base annua dello 0,3% il numero dei nuovi occupati che, secondo l'Istat, sono 173mila. La crescita si concentra prevalente tra i lavoratori a termine, con 303mila unità in più, mentre calano gli indipendenti (-105mila) e in misura minore i permanenti (-25mila). Ma è un quadro di luci e ombre; a dicembre dello scorso anno, segnala l'istituto di statistica, infatti il tasso di occupazione è sceso dello 0,2% attestandosi al 58% e la stima degli occupati è data in calo dello 0,3% con meno 66mila unità, e gli inattivi tra i 15 e i 64 anni crescono dello 0,8% con +112mila, segno di una ripresa economica non ancora consolidata. E mentre è scontro politico sugli effetti di precarizzazione del Jobs Act, con promesse elettorali che puntano alla revisione normativa, la Cisl rilancia le proposte per il lavoro previste dall'agenda per l'Italia 2018 presentata a Roma nei giorni scorsi: in primis l'intervento sul cuneo fiscale, per rendere più vantaggiosi e competitivi i contratti di lavoro stabili soprattutto per i giovani, spostando i criteri di tassazione e sull'attuazione delle politiche attive.
Ma non solo. «Ci vuole un maggiore orientamento scolastico, formazione continua e soprattutto più dialogo sul territorio tra il mondo della scuola e le imprese per formare le nuove competenze. – ha dichiarato il segretario generale della Cisl Annamaria Furlan - Anche la contrattazione può fare molto con gli strumenti della bilateralità per favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro».

Amazon a confronto con Poletti e Calenda conferma gli investimenti in Italia e apre ai sindacati territoriali. Fist Cisl: «Primo passo verso intesa su flessibilità contrattata»

Il colosso dell'e-commerce Amazon a confronto i ministri del Lavoro e dello Sviluppo Economico Giuliano Poletti e Carlo Calenda conferma il piano di investimenti in Italia e riapre al dialogo con i sindacati territoriali. Per la Fist Cisl, la federazione dei sindacati del terziario nata dall'accorpamento di Fisascat e Felsa Cisl, «l'espansione di Amazon in Italia rappresenta una opportunità occupazionale con le previste 1600 nuove assunzioni a tempo indeterminato e l'apertura dei due nuovi hub in provincia di Torino e Bergamo» ha dichiarato il segretario generale della categoria Pierangelo Raineri. Il sindacalista ha commentato positivamente la disponibilità alla riapertura del confronto con i sindacati, «con l'auspicio sia la prima tappa di un negoziato volto alla definizione di una intesa globale su flessibilità contrattata, organizzazione del lavoro, turnazioni e partecipazione». «La contrattazione integrativa di settore rappresenterebbe una opportunità per la multinazionale plurilocalizzata – ha aggiunto - sia in termini di accrescimento della produttività che di fidelizzazione dei propri dipendenti». E sugli ipotetici braccialetti elettronici il sindacalista ha posto l'accento sulla necessità di «difendere produzioni e dignità dei lavoratori con strumenti contrattuali adeguati al lavoro 4.0» in linea con il segretario generale della Cisl Annamaria Furlan che invita «al rispetto dei lavoratori».
Dunque sì a centrare gli ambiziosi target di consegna fissati dalla società di Bezos ma con strumenti condivisi con le rappresentanze sindacali e un'organizzazione del lavoro scandita da turnazioni e flessibilità contrattate».

Tesseramento Fisascat Cisl, nel 2017 + 4,43%

Con 366.899 iscritti nel 2017 Fisascat Cisl ha registrato un incremento del tesseramento del +4,43% rispetto al 2016 con 15.553 nuovi iscritti. «Un dato significativo soprattutto rispetto alle dinamiche economiche del nostro Paese, che ancora risentono degli effetti della crisi degli ultimi anni nonostante i timidi segnali di ripresa» ha dichiarato il segretario generale della categoria Pierangelo Raineri. «Lo stallo dei consumi e delle vendite nel retail, complice anche la crescita esponenziale dell'e-commerce, - ha proseguito il sindacalista - ha colpito prevalentemente le imprese del terziario privato, con le inevitabili conseguenze sulla tenuta dei livelli occupazionali nei comparti del commercio, turismo e servizi». «In particolare le vertenze che hanno coinvolto le migliaia di lavoratrici e di lavoratori nel settore dei servizi in appalto – ha aggiunto il segretario organizzativo della Fisascat Davide Guarini - hanno richiesto un maggiore impegno a tutti i livelli della federazione, con il coinvolgimento diretto delle rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro e delle rispettive federazioni territoriali, impegnate nella gestione delle molteplici procedure avviate dalle imprese del settore».
Il tesseramento 2017 ha superato quota 408mila per la F.I.S.T. - la federazione italiana dei sindacati del terziario nata nel 2014 dall'accorpamento Fisascat e Felsa – che si conferma dunque prima federazione della Cisl per numero di lavoratori attivi iscritti.

Esselunga, ampliato il paniere dei benefit per gli oltre 23mila dipendenti del gruppo della grande distribuzione

Non si registrano Esselunga, si amplia il paniere dei benefit per gli oltre 23mila dipendenti di Esselunga. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e la direzione aziendale, nel confermare il sistema di welfare aziendale, hanno implementato i servizi a disposizione dei dipendenti. Il salario variabile – da 430 auro a 930 euro - potrà essere convertito - in regime di detassazione - anche in rimborso delle spese sostenute per il servizio di trasporto urbano, e nei servizi di assistenza di anziani e dei non autosufficienti oppure potrà essere destinato alla previdenza integrativa. Al lavoratore che opterà per la conversione del salario variabile in servizi di welfare sarà inoltre riconosciuta una quota extra pari al 10%. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl. «Costruttive relazioni sindacali hanno consentito di definire una intesa innovativa, con una particolare attenzione rivolta ai bisogni crescenti delle famiglie» ha dichiarato il segretario nazionale della categoria Mirco Ceotto.
Il sindacalista ha espresso l'auspicio «sull'avvio del confronto per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto nel 2007». Il 14 febbraio e il 9 marzo proseguiranno intanto le trattative sul nuovo accordo sul lavoro domenicale e festivo, applicato in via sperimentale in 77 negozi della rete vendita, prorogato lo scorso anno fino al 30 aprile 2018.

Ivs Group, c'è intesa sul premio di produttività applicato ai 700 addetti caricatori della società del *vending*

I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la direzione societaria del gruppo del vending Ivs Group l'intesa sul nuovo premio di produttività applicato ai 700 addetti caricatori di macchinette, manutenzione e ricondizionamento erogatori e tecnici per le riparazioni. Il salario variabile, in vigore dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, sarà erogato in base a specifici indicatori e potrà raggiungere un importo fino a 1000 euro. Le parti si incontreranno successivamente per regolamentare la conversione del premio in servizi di welfare aziendale.
Soddisfazione in casa Fisascat. «L'intesa premia i lavoratori sulla base di performance individuali – ha sottolineato il segretario nazionale della categoria Mirco Ceotto – L'intesa sul welfare aziendale consentirà di cogliere le opportunità offerte dalla normativa vigente sulla totale detassazione del premio» ha concluso il sindacalista.

Gruppo Conforama,

A pochi mesi dalla sottoscrizione del nuovo integrativo aziendale applicato ai circa 1300 addetti di Conforama Italia SpA ed Emmezeta Moda Srl, società attive nel settore del retail di arredamenti, complementi di arredo ed abbigliamento del Gruppo Steinhoff International Holding, prosegue il confronto tra i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e la direzione aziendale. Sul tavolo l'andamento gestionale del Gruppo Conforama che, per dotarsi di liquidità, ha recentemente ceduto al gruppo Carrefour la partecipazione in Showroomprive', fra i maggiori players europei nell'e-commerce di articoli moda, per complessivi 79 milioni di euro. Per l'Italia il brand francese intenderebbe intervenire per migliorare l'andamento gestionale dei punti vendita Alessandria, Brindisi, Cagliari, Catania e Siracusa e dell'intero perimetro di Emmezeta Moda. Il gruppo ha proposto un alleggerimento del peso dei costi di struttura, compreso il costo del lavoro, con il ricorso ad un contratto di solidarietà di tipo difensivo che coinvolgerebbe circa 500 addetti, mentre ha confermato l'erogazione del premio di risultato, fino a 500 euro, per i dipendenti dei negozi che hanno raggiunto gli obiettivi di budget. I sindacati, rendendosi disponibili al ricorso agli ammortizzatori sociali conservativi integrati alla cig, hanno tuttavia sollecitato la riduzione dei limiti massimi di sospensione oraria prospettata dal gruppo, fino al 47,50%, e una maggiore riduzione dei costi gestionali di struttura. La trattativa è aggiornata al 14 febbraio.

News

Sindacato Internazionale

Dal 1° gennaio 2018 la FIST Cisl è entrata a far parte del sindacato mondiale dei settori industriali IndustriAll.
Nello specifico le aree d'interesse sono l'Automotive e l'Information Communication Tecnology, dove l'aspetto della rete commerciale di vendita supera ormai di gran lunga l'attività produttiva pura. IndustriAll rappresenta nel mondo 50 milioni di lavoratori in 140 paesi nei settori minerario, energetico e manifatturiero.
Fondata il 19 giugno 2012, l'organizzazione sindacale internazionale riunisce gli affiliati delle ex federazioni sindacali globali dei metalmeccanici, dei chimici, energetici, delle miniere e dell'industria tessile.
«Questo è un altro importante passo avanti della federazione del terziario della Cisl nell'integrazione dell'economia e dell'attivismo sindacale mondiali, che la vede parte attiva nelle organizzazioni sindacali internazionali del terziario, dei servizi e del turismo Uni Global Union, Effat, Uita, Itf ed ora anche in IndustriAll» ha dichiarato il segretario generale della Fist Cisl Pierangelo Raineri.

Dai Territori

Lombardia

A Mantova la Fisascat Cisl ha proclamato lo stato di agitazione delle 50 ausiliarie socio assistenziali che, per conto della cooperativa Sanithad, accudiscono i 180 ospiti delle case di riposo dell'Aspef Isabella d'Este e Luigi Bianchi.
La categoria cislina ha denunciato carichi di lavoro «eccessivi con conseguente impossibilità di realizzazione», conseguenti la carenza di organico e il mancato pagamento delle ore supplementari o straordinarie. «A questo - ha sottolineato Alessandra Sergi della categoria cislina - si aggiungono turni di lavoro che comprendono doppio riposo per i dipendenti full time con recupero nei festivi se non si raggiungono le ore contrattuali», tempistiche «non adeguate alla esigenze degli ospiti» e «soggette a cambiamenti in corso d'opera», rotazione del personale fra le due strutture «con criteri inesistenti» e il «mancato affiancamento al rientro in struttura».

Veneto

A Vicenza i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la Confcommercio l'accordo territoriale sul premio variabile nella contrattazione di secondo livello applicata a circa 50mila addetti dipendenti delle 11mila imprese aderenti all'associazione imprenditoriale. In virtù dell'intesa a tutti i livelli di inquadramento verrà erogato un premio variabile collettivo di 150 euro lordi al raggiungimento di determinati obiettivi.
In via sperimentale il premio potrà essere convertito in beni e servizi di welfare aziendale; ai lavoratori che opteranno per la conversione del salario variabile in servizi di welfare sarà inoltre riconosciuta una quota extra pari al 20%.
Soddisfazione in casa Fisascat Cisl.
«Una intesa storica che riconosce il salario variabile alle imprese del settore commerciale, prevalente nella provincia di Vicenza, cogliendo le opportunità offerte dalla normativa vigente su welfare e detassazione» ha dichiarato il segretario generale della categoria vicentina Giovanni Battista Comiati – Con l'accordo si rafforzano ulteriormente le relazioni sindacali e si potenzia il ruolo della bilateralità di settore» ha concluso il sindacalista.

Toscana

A Firenze, dopo una lunga e difficile trattativa, si è conclusa con un accordo sottoscritto presso la Città metropolitana la vertenza che ha coinvolto i 50 addetti del rinomato albergo fiorentino ex Sheraton, ora Conference Florentia Hotel.
Di intesa con i sindacati di categoria Filcams Cgil e Fisascat Cisl la società Elite Gestioni Firenze, aggiudicataria dell'asta per l'affitto di azienda, proseguirà l'attività con tutti i lavoratori precedentemente impiegati presso l'hotel, compresi quelli dell'appalto del servizio piani; nella fase iniziale, per far fronte alla probabile bassa occupazione delle camere, potranno essere utilizzati gli ammortizzatori sociali.
La società si è impegnata anche all'avvio delle trattative per la sottoscrizione del nuovo contratto integrativo aziendale. I sindacati di categoria hanno espresso «grande soddisfazione per la ripresa dell'attività e per la salvaguardia dell'occupazione».

Sardegna

A Cagliari i sindacati regionali di categoria Filcams Cgil, Uiltucs Uil e Fisascat Cisl hanno proclamato lo stato di agitazione e lo sciopero dei lavoratori del centro promozionale dei servizi per le imprese presso la Camera di Commercio.
La protesta contro il probabile avvio delle procedure di licenziamento collettivo per dieci lavoratori.
Le tre sigle stigmatizzano la mancata convocazione di un confronto finalizzato a rilanciare la funzionalità dell'ente e al mantenimento dei livelli occupazionali.

Sicilia

A Palermo Incroceranno le braccia il 5 febbraio le lavoratrici ed i lavoratori della ditta Ipa che svolgono servizio di pulizia presso il Giornale di Sicilia."Già da diversi mesi si sono registrati seri ritardi nel pagamento degli stupendi ad oggi i lavoratori devono ricevere ancora la tredicesima mensilità e lo stipendio di dicembre» ha spiegato Mimma Calabrò, segretario generale della Fisascat Cisl Palermo Trapani. «Per la maggior parte lavoratori mono reddito e mamme il cui compenso di poche centinaia di euro spesso rappresenta l'unica entrata per la famiglia» ha sottolineato la sindacalista auspicando la risoluzione positiva della vertenza.
A Messina soddisfazione in casa Fisascat Cisl per l'intesa siglata con la società Nam.3 sul passaggio dei sei lavoratori della Apcoa impegnati nell'appalto del servizio di parcheggi a pagamento del Policlinico Universitario con le stesse condizioni contrattuali e reddituali. La categoria cislina ha promosso in Prefettura il sit-in dei lavoratori addetti ai servizi di vigilanza, guardia armata, navetta e portierato dipendenti della Mondialpol, non ancora salvaguardati dalla procedura del cambio di appalto che vede il subentro della Ksm.
A Catania i sindacati di categoria Fisascat Cisl Uiltucs e Ugl hanno siglato con il responsabile per le relazioni industriali del colosso nazionale Pfc l'accordo sindacale applicato ai 74 operatori socio - assistenziali all'interno dell'azienda ospedaliera "Policlinico - Vittorio Emanuele". Punti cardine dell'intesa l'incremento delle ore lavorative e l'accesso ai percorsi di formazione finalizzati all'acquisizione della qualifica di operatore socio sanitario. I sindacati di categoria hanno espresso grande soddisfazione per l'intesa raggiunta.

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!